



11.11.11

VECHT MEE TEGEN ONRECHT

De GROS als volwaardige partner van het lokaal bestuur

Waarom een GROS in uw gemeente?

Een evenwichtig samengestelde en actieve GROS (Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking, ook gekend als Wereldraad, Noord-zuidraad ...) is de basis om **inspraak en participatie** in het noord-zuidbeleid van de gemeente te bekomen. Een noord-zuidbeleid kan immers maar kwaliteitsvol en gedragen zijn als bestuur en middenveld optimaal samenwerken.



Foto bovenaan: GROS-actie aan de gemeenteraad in kader van de millenniumdoelstellingen

Ga voluit lokaal voor een beleid



Meer info:

<http://www.11.be/gemeente> - fiches voor een goed lokaal noord-zuidbeleid

Welke taken heeft een GROS?

- **Advies verstrekken:** op eigen initiatief en op vraag van het gemeentebestuur adviezen formuleren. Dat kan gaan over het gemeentelijke aankoopbeleid, de beleidsplanning, noodhulp en projectensteun, campagne ... (*Doelgroep: het gemeentebestuur*)
- **Coördineren:** de samenwerking tussen de verschillende actoren die werkzaam zijn rond noord-zuid in de gemeente bevorderen. (*Doelgroep: de leden van de GROS*)
- **Sensibiliseren:** Activiteiten uitwerken, bv. wereldfeest, FairTradeGemeente, filmavond ... (*Doelgroep: de bevolking*)

Een constructieve relatie met de bevoegde schepen van Ontwikkelingssamenwerking is essentieel om deze taken tot een goed einde te brengen. Ook samenwerking met andere raden en verenigingen komt de werking ten goede.

Hoe is een GROS samengesteld?

Een GROS bevat een **representatieve vertegenwoordiging** van het gemeentebestuur en de middenveldorganisaties:

- Afgevaardigden van lokale campagnegroepen (*ngo's*).
- Verantwoordelijken van 4de-pijlerprojecten (*noord-zuidprojecten van particulieren*).
- Geïnteresseerde personen (*vb. leerkrachten die werken rond mondiale vorming, jongeren die op stage vertrekken ...*).
- Schepen en ambtenaar, ambtshalve.

De GROS-thermometer

De GROS-thermometer is een begeleidende methodiek van 11.11.11 om de werking en diverse taken van de GROS te verbeteren: wat loopt goed en waar willen de leden meer op inzetten?

Concrete doelstellingen:

- Nagaan of de GROS actief is op alle vereiste vlakken (*adviseren, ondersteunen, organiseren*).
- Detecteren waar de GROS-werking kan bijgestuurd worden.
- Opstellen van een actie- of werkplan met concrete afspraken en timing.
- Meer dynamiek in de GROS-werking stoppen.

Op basis van een aantal richtvragen en een analyse in groepjes maken we een werkplan op voor de GROS.

Geïnteresseerd? Contacteer je GROS-begeleider om af te spreken.